



UN BALANCE MUY SATISFACTORIO

Informe de la gestión realizada por la Junta de Gobierno durante el año 2022, en base a los ámbitos de actuación del Colegio

SÍNTESIS INTRODUCTORIA A LOS ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DEL CDL-CLM.

Este Informe de gestión recoge los principales hitos desarrollados por el Colegio en 2022, sobre la base de un experimentado funcionamiento y una estrategia promocional de comunicación que arrojan un balance muy satisfactorio. El Colegio ha reforzado su imagen apostando por la comunicación y la gestión de servicios, sobre todo, en el campo de promocionar las ventajas para los colegiados, superando las negativas consecuencias de la pandemia, la guerra en Ucrania y la inflación.

El Colegio atesora cuarenta años de experiencia en los que ha superado acontecimientos críticos manteniendo su identidad. Ha sido necesario acometer el objetivo estratégico de reducir gastos y costes de personal, tanto en número como en dedicación horaria, por lo que debemos agradecer su dedicación y esfuerzo, ya que el equipo humano ha sido en estos años la pieza fundamental de la vida de nuestro Colegio.



actividad de positivo impacto, que pone de relieve las capacidades del Colegio.

La gestión pragmática del Colegio se debe al trabajo y dedicación de nuestro equipo, desde el convencimiento de estar dinamizando servicios colegiales útiles en el marco de una estrategia de austeridad, buen gobierno y respeto a los valores y principios del Colegio. Afortunadamente, hemos sabido evolucionar para adaptarnos a los cambios; hemos mantenido el funcionamiento interno; hemos conseguido implementar una cadena permanente de acciones, convocatorias y actividades.

La Carta de Servicios permite extrapolar la capacidad de trabajo del Colegio, la ingente tarea diaria y extraordinaria, así como la eficiente y dinámica explotación de sus recursos materiales, personales y funcionales. Y todo ello, gracias a la confianza y apoyo de nuestros colegiados. La Carta de Servicios del Colegio es un compromiso de buenas prácticas, resumidas en un panel informativo con los 50 servicios fundamentales; las ventajas de estar colegiado se visualizan en dichos servicios.

El montante de acciones desarrolladas por el Colegio fideliza la confianza de nuestros colegiados, lo que supone el mejor apoyo moral para continuar mejorando la capacidad del Colegio para promocionar sus servicios, que es clave en nuestro indiscutible proceso de permanencia y continuidad. Día a día los colegiados perciben un Colegio que

Ante la agresión bélica perpetrada por el ejército ruso contra Ucrania

DECLARACIÓN

1. Su condena más enérgica de la acción militar cometida contra la soberanía de Ucrania, nación libre e independiente, por el ejército ruso, con el resultado de muerte violenta de numerosos civiles y militares y el atropello de sus derechos fundamentales, el principal el de la vida, así como de la destrucción de innumerables bienes públicos y privados.
2. Su apoyo a la condena generalizada realizada por instituciones públicas y privadas de muchos países del mundo en los que se comparte la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
3. Su apoyo a las sanciones económicas y políticas a los responsables de las acciones bélicas aprobadas por los gobiernos de los países occidentales, incluido el español.



Recogida de un cadáver en la ciudad ucraniana de Mariupol. Alexander Ermochenko (Reuters).



Soldados ucranianos en el este del país. Fuente

Pese a la reducción presupuestaria, los frutos de nuestro trabajo son extremadamente visibles, manteniendo al Colegio en la senda posibilista de gestión, eficiente, emprendedora, diligente y activa. En efecto, en medio de una pandemia, supimos compatibilizar el ajuste de gastos con una

SERVICIOS, ACCIONES Y ACTIVIDADES

Ambitos desarrollados por el Colegio desde su consolidado funcionamiento y la apuesta decidida por una gestión eficiente

pone a su disposición buenos servicios, por lo que constatan claramente las ventajas de su colegiación.

La transparencia y el rigor son dos ejes transversales que deben sustentar la relación entre el Colegio y sus colegiados y, **de esta manera, compartir los hitos corporativos gracias a nuestro compromiso de comunicación.** Con la publicación del Portal de Transparencia consolidamos este compromiso y damos un paso más en la gestión y publicidad de la información relativa a la actividad del Colegio.



El Colegio ha demostrado un flexible funcionamiento en constante adaptación, **lo que favorece el alto grado de satisfacción de los colegiados;** el esfuerzo y trabajo del personal del Colegio se materializa en la mejora de nuestra posición e imagen, **gracias al conjunto de servicios, acciones y actividades en beneficio de todos ellos.**

Desde la seguridad de nuestros firmes pilares, **el funcionamiento vivo del Colegio tiene unas bases sólidas** que nos permite estar activos, inspirando la confianza de nuestros colegiados y la de entidades, lo que mejora la capacidad de prestar servicios, **tal y como refleja nuestra CARTA DE SERVICIOS AMPLIADA.**

El compromiso con los colegiados en estos 39 años (1983-2022) ha sido y continuará siendo esencial e irrenunciable, porque son la prioridad del Colegio, por ello **tendremos que centrarnos en la calidad de nuestros servicios,** cuidando primorosamente la

gestión, para mejorar y ser más eficientes, y así el colegiado nos verá activos, innovadores y cercanos.

Gracias a todos, tenemos un Colegio vivo.

A. ÁMBITO GENERAL: EL COLEGIO ANTE LAS DIFÍCILES CONSECUENCIAS DEL ENTORNO. La invasión de Ucrania y las tensiones inflacionistas.

Compromiso para seguir adelante y la oportunidad de nuevas respuestas. El Colegio se mantuvo en una senda posibilista de gestión. **Permanente cadena de acciones, convocatorias y acuerdos a favor de los colegiados.** Nuestro Colegio no estuvo aislado dentro de una campana de cristal, se rigió por el sentido del deber y sus principios fundacionales. **Declaración en apoyo al pueblo ucraniano y condena por la agresión bélica.** La inflación que hemos sufrido con una escalada de la subida de los precios. El Colegio no es inmune a los problemas económicos que viven sus colegiados.



B. ÁMBITOS FUNDAMENTALES DE LA NATURALEZA DE NUESTRO COLEGIO.

Los objetivos estatutarios. La Carta de Servicios Ampliada. El compromiso de transparencia y régimen de publicidad activa. **Los colegiados y su fidelización. Estrategia procolegiación: Campaña 1+1.** La economía del Colegio. La información a los colegiados y las Juntas; sistema de comunicación y gestión informativa. Números 49 y 50 de la Gaceta Gráfica y Digital. Número 43 del Boletín del CDL de



COMPROMISO CON LOS COLEGIADOS

La capacidad del Colegio para promocionar su Carta Ampliada de 50 Servicios es clave en su proceso de viabilidad y sostenibilidad

Castilla-La Mancha (**monográfico de los 50 Servicios de nuestra Carta Ampliada**). Número 44 del Boletín del CDL (enviado el día 28 de diciembre por correo electrónico).

C. ÁMBITOS BÁSICOS DE LA GESTIÓN DEL COLEGIO

El personal del Colegio; prevención riesgos laborales; seguros contratados. Los órganos colegiados; las Secciones Profesionales; **celebradas las elecciones para renovar las Juntas directivas**. Gestión funcional y organizativa; regularización de las escrituras de la sede social (Ayuntamiento, Catastro y Notaría). Asesoramiento jurídico. Convenios y acuerdos; con la Correduría AENUS para seguros de salud; con el Consejo General (seguros, Club y Portal de Empleo). **La Ventanilla Única: comunicación oficial y secciones obligatorias**. “El Colegio te informa”. Acciones relativas a servicios preferentes: empleo, oposiciones, formación e innovación, ... **Los 50 compromisos con los colegiados; enumeración del 1 al 50**. La obligatoriedad de la colegiación. Actualización de cuotas y regularizaciones. Información sobre los cambios legislativos.



Día del Maestro. Orden Civil de Alfonso X el Sabio. Premios Educa Abanca a los Mejores Docentes. Difusión de las **publicaciones del Colegio: soportes gráficos por autoedición; Gaceta Gráfica y Digital**, sumarios de los números 49 (marzo 2022) y 50 (julio 2022). **Renacimiento de la cabecera Boletín del CDL de Castilla-La Mancha**; sumario del número 43 y sumario del número 44. Conmemoraciones culturales y educativas. 2002-2022: veinte años de la publicación en el DOCM de los Estatutos del Colegio. **Promoción y difusión de eventos, conmemoraciones y aniversarios**; inauguraciones oficiales del curso 2022-2023; Cumbre Internacional sobre la Profesión Docente; Congreso “Exducere” 2022, en Toledo; Educar para el siglo XXI, de la norma al aula. Relaciones sociales, especialmente en Navidad.



E. ÁMBITOS EN FAVOR DE LA VISIBILIDAD DEL COLEGIO

El Portal de Transparencia del Colegio y las secciones prescritas normativamente. **La gestión de la web elqguia.es: comunicados informativos periódicos mediante correos electrónicos y sms**. Noticias publicadas del Colegio. Noticias de nuestros colegiados. Acciones de varios ámbitos que también favorecen la visibilidad del Colegio. En defensa del Patrimonio. Candidatura de Sigüenza. Apoyo a Manifiestos y Declaraciones. Acciones destacadas en pro de la visibilidad del CDL-CLM.

D. ÁMBITOS ESPECIALES DE RELACIONES EXTERNAS DEL COLEGIO

Relaciones de ámbito nacional. Con el Consejo General; Acto con la presidenta del Consejo Escolar del Estado. Días Internacionales: **Día Internacional de la Educación (24 de enero) y Día Mundial de los Docentes (5 de octubre); Día de la Enseñanza y el**